



Dann ist es höchste Zeit die Verfahren der beruflichen Eignungsdiagnostik als Mittel zur nachhaltigen Gewinnung, Bindung und Weiterentwicklung von Personalressourcen einzusetzen!

Die Vorteile auf einen Blick

- Effiziente Stellenbesetzungsverfahren und Prozesse zur Gewinnung von neuen Beschäftigten.
- Langfristige Bindung und Entwicklung von Nachwuchsführungskräften und Talenten.
- Erhebung von bestehenden Kompetenzen und Potenzialen innerhalb der Organisation.
- Zielgerichtete, individuelle Weiterentwicklung von Personal.
- Fortbildung für Führungskräfte und Verantwortliche aus der Personalentwicklung/-gewinnung.
- Anpassung der Arbeitsumgebung anhand der sich verändernden Anforderungen an die Arbeit.

Unsere Berater: innen unterstützen Organisationen kompetent



Wir arbeiten mit Organisationen eng zusammen, berücksichtigen als systemische Prozessberater:innen organisationale Realitäten und beraten auf Augenhöhe.



Wir verfügen über geeignete akademische Ausbildungen mit Fachexpertise und orientieren uns an neuesten wissenschaftlichen Erkenntnissen sowie der DIN 33430.



Wir arbeiten zuverlässig und mit großer Leidenschaft, um unsere Projekte erfolgreich zu gestalten.



Wir stehen für Nachhaltigkeit ein, leben ein agil-gestaltetes, fließendes Prozessverständnis und streben eine langfristige Zusammenarbeit an.



Wir arbeiten interdisziplinär, vernetzen uns mit internen und externen Expert:innen und tauschen uns hierarchieübergreifend aus.

Wie wir gemeinsam mit Organisationen die Themen angehen



Sie sind neugierig, haben Fragen, möchten mit uns arbeiten?

Wir freuen uns auf Ihre Anfrage!

E-Mail: befragung@ramboll.com

Telefon: 040 / 30 20 20 345

RAMBOLL

Bright ideas.
Sustainable change.